

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI DAN
KONDISI KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. SRITEX SUKOHARJO**

SKRIPSI



Disusun Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Jenjang
Strata-1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

EKA SETIANINGSIH
B. 100 030 205

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2007**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI DAN KONDISI KERJA
TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. SRITEX
SUKOHARJO

Yang ditulis oleh Eka Setianingsih, NIM: B 100 030 205

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, Desember 2006

Pembimbing Utama

(Nur Achmad, SE, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

(Drs. Syamsudin, MM)



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Surakarta Telp. (0271) 717417

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EKA SETIANINGSIH

NIRM :

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : PENGARUH PENGALAMAN KERJA, MOTIVASI DAN
KONDISI KERJA TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. SRITEX SUKOHARJO

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Desember 2006
Yang membuat pernyataan

EKA SETIANINGSIH

MOTTO

“Always Welcome The New Morning With A New Spirit, A Smile
On Your Face, Love In Your Heart And Good
Thoughts In Your Mind”

Untuk mencapai keberhasilan diperlukan 1 % inspirasi
dan 99 % kerja keras. (*Thomas Alfa Edison*)

PERSEMBAHAN

Allah SWT

yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya

Bapak dan Ibuku *tercinta yang tak henti-hentinya memberikan do'a, kasih sayang, perhatian dan pengertian.*

Kekasihku tercinta Mas Retno, *terima kasih atas semua cinta, doa dan dukungannya* ***I LOVE YOU***

Sobat-sobatku *Nita (bulex), Kris, Johari, Rosita,*
terima kasih atas dukungan dan do'anya

Teman-temanku *Angkatan 2003 kelas D*
yang tidak disebutkan satu persatu

Almamaterku

KATA PENGANTAR



Assalamu`alaikum Wr.Wb.

Segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ilmu Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Banyak hambatan yang menimbulkan kesulitan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini, namun berkat bantuan dari berbagai pihak akhirnya kesulitan-kesulitan yang timbul dapat diatasi. Untuk itu, atas segala bentuk bantuan, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, MM., selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. Fatkhurrochman, MM., selaku Pembimbing Akademik.
4. Bapak Drs. Nur Achmad, M.Si., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga terselesainya skripsi ini.
5. Pimpinan SRITEX Sukoharjo yang telah memberikan izin kepada penulis dalam usaha pengumpulan data guna penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan do'a, kasih sayang, perhatian dan bimbingan yang sangat berarti bagi penulis.

7. Kekasihku “*CAH-ELEX*”, terima kasih atas semua cinta, do’a dan dukungannya *I LOVE YOU*.
8. Sobat-sobatku angkatan 2003 manajemen kelas D, Nita (bulex), kris, Johari, Rosita, dan temen-temen semua yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Terima kasih doa dan dukungannya, semoga ***SUKSES*** untuk kita semua!

9. Semua pihak yang telah banyak membantu hingga terselesainya skripsi ini.

Semoga bantuan dan dorongan yang telah diberikan semua pihak pada penulis mendapat balasan dari Allah SWT.

Penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca serta teman-teman yang menyelesaikan skripsi di Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Amien !!!

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAKSI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Batasan Masalah	3
C. Perumusan Masalah	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	4
F. Sistematika Skripsi	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Kepemimpinan	6
B. Komunikasi	12
C. Pentingnya komunikasi	14
D. Kondisi Fisik Tempat Kerja	15
E. Pengertian Semangat kerja	16
F. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Semangat kerja	17
G. Pengaruh Komunikasi terhadap Semangat Kerja	19
H. Pengaruh Kondisi Fisik Tempat Kerja terhadap Semangat Kerja	19
I. Kajian Penelitian Terdahulu	20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Kerangka Pemikiran	22
B. Hipotesis Penelitian	23
C. Jenis dan Sumber Data	23
D. Metode Analisis Data	28
1. Analisis Regresi Linier Berganda	28
2. Uji t Test	28
3. Uji F test	29
4. Analisis Koefisien Determinasi	30
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Umum Perusahaan	31
B. Hasil Analisis Data	43
1. Uji Instrumen	43
a. Uji Validitas	43
b. Uji Reliabilitas	45
2. Uji Hipotesis	46
a. Regresi Linier Berganda	46
b. Uji t	47
c. Uji F	51
d. Koefisien determinasi (R^2)	52
C. Pembahasan	52
BAB V PENUTUP	55
A. Kesimpulan	55
B. Saran	56
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Uji Validitas Kepemimpinan (X_1)	43
Tabel 4.2 Uji Validitas Komunikasi (X_2)	44
Tabel 4.3 Uji Validitas Kondisi Fisik (X_3)	44
Tabel 4.4 Uji Validitas Semangat Kerja (Y)	45
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Masing-masing Variabel	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Sun Star Motor	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan Ijin Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner
- Lampiran 3 Data
- Lampiran 4 Print Out Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Print Out Hasil Uji Regresi Berganda

ABSTRAKSI

Organisasi merupakan kesatuan yang kompleks yang berusaha mengalokasikan sumber daya secara penuh demi tercapainya tujuan. Apabila suatu organisasi mampu mencapai tujuan yang telah ditentukan maka dapat dikatakan bahwa organisasi tersebut efektif. Salah satu tujuan organisasi adalah ingin mencapai efektivitas dan efisiensi kerja karyawan. Setiap organisasi perlu memperhatikan masalah efektivitas kerja dimana efektivitas kerja merupakan kemampuan dari para karyawan dalam melaksanakan pekerjaan untuk mendatangkan hasil yang telah ditetapkan sebelumnya. Hal ini mengandung maksud bahwa pelaksanaan kerja yang dilakukan harus memberikan hasil yang sesuai dengan yang dikehendaki oleh organisasi itu. Dalam mencapai efektivitas kerja karyawan, faktor sumber daya manusia sangat dominan pengaruhnya. Pentingnya efektivitas kerja bagi para karyawan dalam melaksanakan aktivitas perusahaan dapat tercapai maka faktor-faktor yang mendukung harus diperhatikan, diantaranya pengalaman kerja, motivasi, dan kondisi kerja.

Pada penelitian ini penulis akan membahas mengenai “Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi, dan Kondisi Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan pada PT. Sritex Sukoharjo”. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja, motivasi dan kondisi kerja baik secara individu maupun secara bersama-sama terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT. SRITEX Sukoharjo. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis regresi digunakan untuk menggambarkan pengaruh variabel pengalaman kerja, motivasi dan kondisi kerja terhadap variabel efektivitas kerja karyawan.

Hasil analisis data diperoleh R^2 sebesar 0,637, menunjukkan bahwa variabel independen secara keseluruhan mempengaruhi variasi variabel dependen sebesar 63,7 %. Hal tersebut berarti faktor pengalaman kerja, motivasi dan kondisi kerja secara keseluruhan dapat menjelaskan variance efektivitas kerja karyawan. Sebesar 36,3% sisanya variance efektivitas karyawan dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak terdapat dalam model penelitian ini. Dengan demikian penggunaan variabel pengalaman kerja, motivasi dan kondisi kerja dalam mempengaruhi efektivitas kerja karyawan PT. SRITEX Kabupaten Sukoharjo sudah tepat.

Pengujian terhadap masing-masing variabel adalah, nilai t_{hitung} variabel pengalaman kerja sebesar $2,212 > t_{tabel} 2,013$, maka pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Variabel motivasi diperoleh $t_{hitung} 5,053 > t_{tabel} 2,013$, maka motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan. Variabel kondisi kerja diperoleh t_{hitung} sebesar $3,254 > t_{tabel} 2,013$, maka kondisi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan PT. SRITEX Kabupaten Sukoharjo. Berdasarkan uji F untuk pengaruh secara bersama-sama, diperoleh $F_{hitung} 26,954 > F_{tabel} 2,84$, maka pengalaman kerja, motivasi dan kondisi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan.

Dengan melihat besar nilai *beta* uji regresi linier berganda diketahui variabel pengalaman kerja sebesar 0,170, variabel motivasi sebesar 0,533, dan variabel kondisi kerja sebesar 0,287 maka dapat disimpulkan bahwa variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap efektivitas kerja karyawan PT. SRITEX Kabupaten Sukoharjo adalah variabel motivasi.

Kata Kunci: *pengalaman kerja, motivasi, kondisi kerja, efektivitas kerja*